

AUTO-CONHECIMENTO

Para cada grupo abaixo, escolha as duas afirmativas que mais têm a ver com o seu modo de pensar e agir.

MUNDO IDEAL

1. Mundo ético, moral e de respeito às regras
2. Mundo de solidariedade e apoio
3. Mundo de desafios e oportunidades
4. Mundo espiritualizado e criativo
5. Mundo de respeito à privacidade e à individualidade
6. Mundo seguro e ordeiro
7. Mundo de liberdade e despreocupações
8. Mundo de justiça e à prova de mediocridade
9. Mundo estável e tranquilo

RELACIONAMENTO PROFISSIONAL

10. Responsável. Dedicado. Auto-disciplinado. Exigente.
11. Solidário. Conselheiro. Prestativo. Estimulador.
12. Competente. Entusiasmado. Auto-confiante. Realizador.
13. Espirituoso. Criativo. Empático. Diferenciado.
14. Analítico. Metódico. Equilibrado. Discreto.
15. Precavido. Educado. Questionador. Busca segurança.
16. Persuasivo. Descontraído. Jovial. Interesses variados.
17. Franco. Entusiasmado. Protetor. Batalhador.
18. Sereno. Descomplicado. Resignado. Mediador.

AUTO-IMAGEM

19. Pessoa correta e exigente consigo mesma.
20. Pessoa compreensiva e útil aos demais.
21. Pessoa sempre em busca de desafios e realizações.
22. Pessoa que pensa e age de forma diferenciada.
23. Pessoa discreta, capaz de controlar seus sentimentos.
24. Pessoa cumpridora do dever e controladora da situação.
25. Pessoa idealista, de bem com o mundo e consigo mesma.
26. Pessoa disposta a lutar por suas idéias e princípios.
27. Pessoa mediadora e tranquila.

PARTICIPAÇÃO E INFLUÊNCIA

28. Fazer o que é certo e dentro das regras.
29. Proteger e ajudar a quem precisa
30. Motivar as pessoas a "*fazer acontecer*".
31. Apresentar propostas e alternativas que fujam da "*mesmice*".
32. Evitar discussões e exposição excessiva.
33. Propor questionamentos que previnam futuros problemas.
34. Participar de forma agradável e intensa.
35. Vencer as dificuldades e injustiças
36. Conviver em harmonia e paz.

GRUPOS

37. Grupos reformistas e éticos, em geral associados às grandes causas.
38. Grupos de solidariedade e valorização da vida.
39. Grupos carismáticos. Partidos políticos. Associações de classe.
40. Grupos artísticos. Movimentos de vanguarda.
41. Grupos de estudos (Filosofia, Ciências, Auto-conhecimento, etc.)
42. Grupos com organização militar. Escoteiros. Defesa Civil.
43. Grupos sociais e recreativos. Movimentos associativos.
44. Grupos de defesa dos direitos das pessoas. Trabalho voluntário.
45. Grupos pacifistas e ligados à natureza.

SENSIBILIDADE

46. Anima os outros a fazerem o que é correto.
47. Ajuda as pessoas a acreditarem no seu próprio valor.
48. Cria atmosfera de "*vamos conseguir*".
49. Incentiva a criatividade e a emoção.
50. Analisa metodicamente os fatos e as impressões.
51. Coloca todos os fatores sob controle.
52. Focaliza o lado bom da vida e da liberdade.
53. Reage às situações injustas ou escusas.
54. Aceita as pessoas sem preconceitos.

CONDUTA

55. Servir de exemplo.
56. Ser solidário.
57. Causar boa impressão.
58. Valorizar o diferente.
59. Saber ouvir.
60. Tornar realidade.
61. Transmitir otimismo.
62. Ser autêntico e lutador.
63. Manter o equilíbrio.

SUCESSE PESSOAL

64. Dedicar-se às causas nobres e às reformas.
65. Obter a aprovação e o apoio de todos.
66. Alcançar resultados e ser vencedor.
67. Ser valorizado pela sua criatividade.
68. Buscar saber sempre mais.
69. Cumprir o dever.
70. Ser feliz.
71. Liderar / controlar situações.
72. Mediar conflitos.

BUSCA PESSOAL

73. Ficar do lado do bem e da razão.
74. Ajudar as demais pessoas.
75. Destacar-se dos demais.
76. Alcançar a diferenciação.
77. Aprender cada vez mais.
78. Prevenir problemas.
79. Manter o otimismo.
80. Defender aquilo em que acredita.
81. Ser reconhecido como mediador.

IMAGEMPÚBLICA

- 82. Organizado. Responsável. Perfeccionista.
- 83. Colaborador. Compreensivo. Desprendido.
- 84. Eficiente. Determinado. Bem-sucedido.
- 85. Original. Emotivo. Alguém especial.
- 86. Atencioso. Reservado. Estudioso.
- 87. Confiável. Ordeiro. Não-conformista.
- 88. Alegre. Otimista. Imaginativo.
- 89. Franco. Destemido. Justo.
- 90. Pacifista. Generoso. Fácil relacionamento

O QUE MAIS MOTIVA O SEU COMPORTAMENTO NO TRABALHO

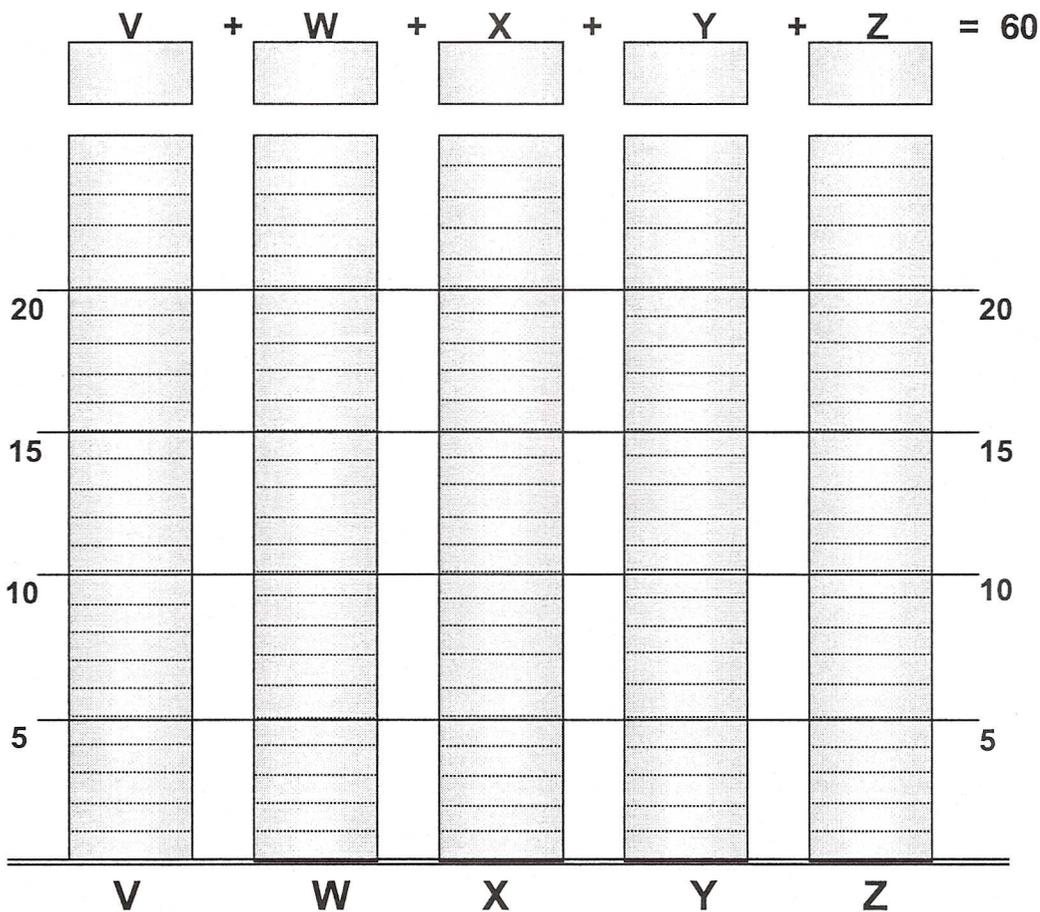
INSTRUÇÕES: Distribua 3 pontos entre duas alternativas de cada questão, de modo que a mais verdadeira para você receba o maior número de pontos que a outra.

1. **O que mais incentiva o seu desempenho é:**
V () um salário de acordo com as suas necessidades básicas e as da sua família.
Z () A oportunidade de testar sua própria capacidade
2. **Se você tiver que escolher entre duas empresas, prefere aquela que lhe:**
W () oferece garantias de estabilidade no emprego.
Z () dá oportunidade de realizar novas idéias
3. **O tipo de subordinado que mais o irrita é aquele que:**
V () não valoriza as boas condições do ambiente de trabalho
Y () não dá a você o devido respeito e consideração
4. **Se você pudesse escolher entre dois cargos, daria preferência aquele que:**
W () tem normas de trabalho claramente definidas
Y () lhe dá maior prestígio e poder
5. **A sua produtividade pode ser prejudicada quando:**
X () você fica sem tempo para trocar idéias com seus colegas
Z () suas funções atuais deixarem de representar um desafio, auto-realização
6. **O que faz você trabalhar com mais “garra” é:**
W () um ambiente de trabalho organizado e uma chefia em que possa confiar
Y () o reconhecimento que lhe dão quando faz algo além do esperado
7. **Uma atitude que o deixa contrariado é quando:**
Y () não lhe conferem o respeito do qual você se acha merecedor
Z () resistem a colaborar com você na experimentação de novas idéias
8. **O que você realmente valoriza numa empresa são:**
V () as boas condições de trabalho, refeitório, assistência médica, etc.
X () as relações de amizade e companheirismo entre os colegas
9. **Você desenvolve suas tarefas com maior entusiasmo quando:**
V () recebe um salário bastante razoável, em relação aos demais
W () você tem a certeza de que não será demitido, mesmo quando há redução de pessoal.
10. **Você detesta ter como colega uma pessoa que:**
W () não pensa no dia de amanhã, nem na família
X () é anti-social e está sempre criticando os outros
11. **Você fica bastante desestimulado quando:**
X () seu grupo não está trabalhando com harmonia e companheirismo
Y () outra pessoa é escolhida, por favoritismo, para o cargo que você estava querendo

12. **Sua eficiência aumenta consideravelmente quando você sente que:**
Y () lhe conferem reconhecimento em função dos seus méritos
Z () tem liberdade de implantar suas novas idéias
13. **Se você for chamado por duas empresas, escolherá aquela que:**
W () tem normas de trabalho e dá estabilidade no emprego
X () possui uma equipe com excelente nível de relacionamento
14. **No seu atual cargo, você gostaria de ter mais:**
Y () poder e status
X () integração, franqueza e amizade por parte dos outros
15. **Se um amigo quisesse se empregar, você o aconselharia a procurar uma empresa que:**
V () tivesse refeitório, cesta básica, assistência médica, enfim, todos benefícios
Z () desse autonomia para implantar novas idéias
16. **Seu desempenho fica abalado quando:**
W () correm boatos que a empresa vai demitir gente
V () as reposições são insuficientes e o seu salário vai ficando "achatado"
17. **Uma de suas maiores preocupações é:**
Z () buscar formas de se auto-realizar como profissional competente
W () guardar um dinheirinho para eventualidades futuras
18. **Você sente que fica mais motivado quando:**
V () consegue melhorar seu ambiente de trabalho (*layout*, máquinas, ventilação, reformas, etc.)
X () seus colegas o convidam para confraternizar (*churrascos*, *happy hour*, etc.)
19. **É muito ruim para a empresa contar com chefias que:**
V () nada fazem para melhorar o ambiente de trabalho dos subordinados
Y () não dão o reconhecimento devido ao funcionário que merece
20. **Um futuro cargo que lhe agradaria ocupar teria que:**
Z () proporcionar-lhe o maior número de desafios a vencer
X () fazê-lo integrar-se a um grupo de pessoas unidas e de bom relacionamento

NÍVEL MOTIVACIONAL DAS NECESSIDADES

- A) No teste, identifique todas as oito alternativas de cada letra (A, B, C, D, E), somando os pontos atribuídos no respectivo parêntese.
- B) Verifique se a soma dos sub-totais é igual a 60.
- C) Para melhor visualizar a distribuição das suas escolhas, lance os sub-totais no gráfico de colunas abaixo.



OBSERVAÇÕES:

.....

.....

.....

.....



I A E L – TABULAÇÃO:

Assinale, no parêntese, a letra correspondente à alternativa escolhida em cada uma das questões propostas:

questão 1 - ()

questão 2 - ()

questão 3 - ()

questão 4 - ()

questão 5 - ()

questão 6 - ()

questão 7 - ()

questão 8 - ()

questão 9 - ()

questão 10 - ()

questão 11 - ()

questão 12 - ()

TABULAÇÃO:

- 1) **TABELA AMPLITUDE:** Assinale a alternativa escolhida (A, B, C, ou D) em cada uma das 12 situações propostas. A seguir, conte o número de escolhas em cada uma das 4 colunas (E1, E2, E3 e E4).

- 2) **TABELA ADAPTABILIDADE:** Novamente, assinale a alternativa escolhida em cada uma das 12 situações propostas. Depois, apure a soma de todos os valores positivos (+) e valores negativos (-), subtraindo o total menor do maior e conservando o sinal (+ ou -) deste último.

Tabela AMPLITUDE

Situações	E1	E2	E3	E4
sit. 1	A	C	B	D
sit. 2	D	A	C	B
sit. 3	C	A	D	B
sit. 4	B	D	A	C
sit. 5	C	B	D	A
sit. 6	B	D	A	C
sit. 7	A	C	B	D
sit. 8	C	B	D	A
sit. 9	C	B	D	A
sit. 10	B	D	A	C
sit. 11	A	C	B	D
sit. 12	C	A	D	B
TOTAIS				

Tabela ADAPTABILIDADE

Situações	Alternativas			
	A	B	C	D
sit. 1	+2	-1	+1	-2
sit. 2	+2	-2	+1	-1
sit. 3	+1	-1	-2	+2
sit. 4	+1	-2	+2	-1
sit. 5	-2	+1	+2	-1
sit. 6	-1	+1	-2	+2
sit. 7	-2	+2	-1	+1
sit. 8	+2	-1	-2	+1
sit. 9	-2	+1	+2	-1
sit. 10	+1	-2	-1	+2
sit. 11	-2	+2	-1	+1
sit. 12	-1	+2	-2	+1
Soma valores positivos (+)				
Soma valores negativos (-)				
RESULTADO FINAL:				

ANÁLISE DO NÍVEL DE MATURIDADE DA SUA EQUIPE

Em cada característica abaixo, assinale em qual dos quatro níveis (M1, M2, M3 ou M4) cada pessoa da sua equipe se classifica, colocando aí a sua inicial.

1. EDUCAÇÃO/EXPERIÊNCIA:

Qualificação, treinamentos recebidos, nível de experiência

- M1 - Fraco _____
- M2 - Regular _____
- M3 - Adequado _____
- M4 - Altamente Qualificado _____

2. TEMPO / EXPERIÊNCIA ESPECÍFICA

Tempo de exercício das funções e experiência específica nas mesmas;

- M1 - Pouco tempo _____
- M2 - Tempo razoável _____
- M3 - Bastante tempo _____
- M4 - Muito tempo _____

3. GRAU DE INICIATIVA

Dependência / independência, nível de empenho na realização das tarefas:

- M1 - Quase nulo _____
- M2 - Razoável _____
- M3 - Bom nível _____
- M4 - Excelente _____

4. AUTONOMIA

Nível de detalhamento das instruções. Necessidade de orientação pela Chefia:

- M1- Tarefas estruturadas /muita supervisão _____
- M2 - Algumas instruções/supervisão _____
- M3 - Poucas instruções/sugere alternativas _____
- M4 - Capacidade de realizar / supervisão desnecessária _____

5. RESULTADOS

Cumprimento de tarefas dentro de prazos e padrões exigidos:

- M1 - Insuficiente. Constante "cobrança" _____
- M2 - Razoável. Alguma "cobrança" _____
- M3 - Cumprimento dos prazos e padrões _____
- M4 - Antecipa-se aos prazos. Supera os padrões _____

6. TOMADA DE DECISÃO

Sugestões de melhorias. Nível das decisões tomadas

- M1 - Decisões erradas/não toma decisões _____
- M2 - Poucas decisões válidas _____
- M3 - Decisões de bom nível _____
- M4 - Muitas decisões inovadoras _____

7. NOVOS DESAFIOS

Ampliação das responsabilidades. Busca por novas tarefas. Aceitação da delegação:

- M1 - Não apresenta interesse _____
- M2 - Algum interesse esporádico _____
- M3 - Bastante interesse _____
- M4 - Interesse incessante _____

8. RECEPTIVIDADE A FEEDBACK

Interesse pela avaliação dos outros. Aceitação de feedback

- M1 - Pouco interesse _____
- M2 - Algum interesse esporádico _____
- M3 - Bom nível de interesse _____
- M4 - Elevados níveis de interesse _____

9. RELAÇÕES INTERPESSOAIS

Relacionamento com colegas e clientes. Colaboração. Busca de solução de conflitos

- M1 - Fraco _____
- M2 - Razoável _____
- M3 - Bom _____
- M4 - Muito bom _____

10. NECESSIDADES INSATISFEITAS

Tipos de insatisfações (Maslow) que norteiam seu comportamento:

- M1 - Necessidade de remuneração e segurança _____
- M2 - Necessidade de segurança e de pertencer ao grupo _____
- M3 - Necessidade de grupo, status e de auto-realização _____
- M4 - Necessidade de auto-realização (somente) _____

TABULAÇÃO:

- Para cada colaborador, conte o número de escolhas M1, M2, M3 e M4.
- Após, apure os sub-totais de cada coluna e verifique qual delas concentrou o maior número de escolhas. Este será um indicativo do Nível Médio de Maturidade do seu grupo (lembre-se, porém, que seu estilo de liderança deverá se adequar ao nível de maturidade apresentado por cada subordinado, ok?)

Nome / letra inicial	Número de Escolhas			
	M1	M2	M3	M4